

San Martín de los Llanos, Meta,

Señor Concejal

**JORGE HUMBERTO FLOREZ ROJAS**

Presidente

Honorable Concejo Municipal de San Martín de los Llanos

Presente.

**ASUNTO: RADICACIÓN PROYECTO DE ACUERDO**

En uso de las atribuciones constitucionales señaladas en el numeral 5 del artículo 315 de nuestra carta política, comedidamente me dirijo a su despacho con el fin de radicar el siguiente proyecto de acuerdo :**“POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECE EL SALARIO DEL ALCALDE MUNICIPAL Y SE FIJAN LAS ESCALAS DE REMUNERACIÓN CORRESPONDIENTES A LAS DISTINTAS CATEGORÍAS DE EMPLEOS DE LA PLANTA DE CARGOS DEL MUNICIPIO DE SAN MARTIN DE LOS LLANOS PARA LA VIGENCIA FISCAL COMPRENDIDA ENTRE EL 01 DE ENERO Y EL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”**, para que conforme a sus competencias, se sirva darle trámite legal pertinente.

Cordialmente,



**CARLOS ENRIQUE MELO VALENCIA**  
Alcalde Municipal

CONCEJO MUNICIPAL  
SAN MARTIN DE LOS LLANOS  
Recibido *G. Flores*  
Fecha *2-08-2023*  
Hora *8:01 A.M.*

Nombres y Apellidos	Cargo	Firma
V°B°: Ross Leydy Troncoso Olaya	Secretaria de Gobierno	<i>RMP</i>
Revisó: Carlos Alberto Rondon Rodriguez	Asesor Jurídico	<i>an</i>
Elaboró: Deyse Maribel Chala G.	Auxiliar Administrativo	<i>φ</i>





## EXPOSICIÓN DE MOTIVOS DEL ACUERDO No 012 DE 2023

El artículo 12 de la Ley 4 de 1992, señala las normas, objetivos y criterios que debe observar el Gobierno Nacional para la fijación del régimen salarial y prestacional de los empleados públicos del orden territorial, en el artículo 12, establece la siguiente: *"El régimen prestacional de los servidores públicos de las entidades territoriales será fijado por el Gobierno Nacional, con base en las normas, criterios y objetivos con tenidos en la presente Ley. En consecuencia, no podrán las corporaciones públicas territoriales arrogarse esta facultad."*

**PARAGRAFO.** *El Gobierno señalará el límite máximo salarial de estos servidores guardando equivalencias con cargos similares en el orden nacional". (El Artículo 12 declarado condicionalmente exequible por la Corte Constitucional mediante Sentencia C-315-95 de 19 de julio de 1995, Magistrado Ponente Dr. Eduardo Cifuentes Muñoz).*

*A su vez, el numeral 6 artículo 313 de la Constitución Política, establece las siguientes funciones o atribuciones de los Concejos Municipales, así: "(...)"*

*6. Determinar la estructura de la administración municipal y las funciones de sus dependencias; las escalas de remuneración correspondientes a las distintas categorías de empleos; crear, a iniciativa del alcalde, establecimientos públicos y empresas industriales o comerciales y autorizar la constitución de sociedades de economía mixta".*

Según artículo 315 de la Constitución Política, son atribuciones del Alcalde: "(...)"

*7. Crear, suprimir o fusionar los empleos de sus dependencias, señalarles funciones especiales y fijar sus emolumentos con arreglo a los acuerdos correspondientes. No podrá crear obligaciones que excedan el monto global fijado para gastos de personal en el presupuesto inicialmente aprobado."*

Mediante Sentencia C-510 de 1999, la Corte Constitucional expresa que existe una competencia concurrente en materia de salarios de los empleados territoriales, la cual asigna responsabilidades al Congreso de la República, el Presidente, los Concejos y el Alcalde Municipal, en cada una de sus órbitas, así.:

*"En estos términos, para la Corte es claro que existe una competencia concurrente para determinar el régimen salarial de los empleados de las entidades territoriales, así: **Primero**, el Congreso de la República, facultado única y exclusivamente para señalar los principios y parámetros generales que ha de tener en cuenta el Gobierno Nacional en la determinación de este régimen. **Segundo**, es al Gobierno Nacional, a quien corresponde señalar solo los límites máximos en los salarios de estos servidores, teniendo en cuenta los principios establecidos por el legislador. **Tercero**, las Asambleas Departamentales y Concejos municipales, a quienes corresponde determinar las escalas de remuneración de los cargos de sus dependencias, según la categoría del empleo de que se trate. **Cuarto**, los gobernadores y alcaldes, que deben fijar los emolumentos de los empleos de sus dependencias, teniendo en cuenta las estipulaciones que para el efecto dictan las asambleas departamentales y concejos municipales, en las ordenanzas y acuerdos correspondientes. Emolumentos que, en ningún caso, pueden desconocer los límites máximos determinados por el Gobierno Nacional'.*





A partir de dicha sentencia, corresponde al Gobierno Nacional fijar el límite máximo y mínimo de reajuste de salario para los empleados públicos territoriales, límite que servirá de fundamento a los Concejos Municipales para fijar cada año el salario del Alcalde.

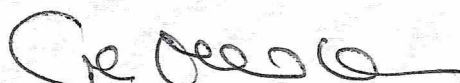
Mediante sentencia C-931 de 2004 ordenó que el reajuste de los salarios de los empleados Públicos, deberá guardar proporción con el crecimiento del índice de precios al Consumidor (IPC), con el propósito que no se pierda el poder adquisitivo de los ingresos.

El día dos (02) de junio de 2023, fue expedido el Decreto 896 de 2023, "por el cual se fijan los límites máximos salariales de los Gobernadores, Alcaldes y empleados públicos de las entidades territoriales y se dictan disposiciones en materia prestacional, de igual manera, mediante Decreto 908 de 2023 se fijó la escala de viáticos de los Empleados Públicos.




Aunque existe autonomía presupuestal y financiera los Concejos Municipales deben fijar dichas asignaciones teniendo en cuenta los límites máximos que fija el Gobierno Nacional durante cada vigencia.

Por virtud de lo anterior la Administración Municipal de San Martín de los Llanos presenta a la Honorable Corporación el Proyecto de Acuerdo **"POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECE EL SALARIO DEL ALCALDE MUNICIPAL Y SE FIJAN LAS ESCALAS DE REMUNERACIÓN CORRESPONDIENTES A LAS DISTINTAS CATEGORÍAS DE EMPLEOS DE LA PLANTA DE CARGOS DEL MUNICIPIO DE SAN MARTIN DE LOS LLANOS PARA LA VIGENCIA FISCAL COMPRENDIDA ENTRE EL 01 DE ENERO Y EL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES"**.

Atentamente,



**CARLOS ENRIQUE MELO VALENCIA**  
Alcalde Municipal

Nombres y Apellidos	Cargo	Firma
V°B°: Ross Leydy Troncoso Olaya	Secretaria de Gobierno	
Revisó: Carlos Alberto Rondon Rodriguez	Asesor Jurídico	
Elaboró: Deyse Maribel Chala G.	Auxiliar Administrativo	





**PROYECTO DE ACUERDO No. 012**  
( )

*"POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECE EL SALARIO DEL ALCALDE MUNICIPAL Y SE FIJAN LAS ESCALAS DE REMUNERACIÓN CORRESPONDIENTES A LAS DISTINTAS CATEGORÍAS DE EMPLEOS DE LA PLANTA DE CARGOS DEL MUNICIPIO DE SAN MARTÍN DE LOS LLANOS PARA LA VIGENCIA FISCAL COMPRENDIDA ENTRE EL 01 DE ENERO Y EL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES Y SE FIJAN LAS ESCALAS DE VIÁTICOS"*

**EL ALCALDE MUNICIPAL DE SAN MARTÍN DE LOS LLANOS**

En el ejercicio de las facultades conferidas por la Constitución Política de Colombia en el numeral 6 del artículo 313, las indicadas en el Decreto 314 de 2020, y

**CONSIDERANDO:**

Que la Constitución Política de Colombia en el artículo 313 numeral 6, estableció en los Concejos Municipales, la facultad de fijar las escalas de remuneración correspondiente a las distintas categorías de empleos públicos de la Administración Municipal, dentro de los límites máximos salariales fijados por el Gobierno Nacional.

Que aunque el Municipio de San Martín de los Llanos, podría ajustar las escalas de remuneración en solo en el IPC total de 2022 certificado por el DANE, el cual fue 13.12%, la Administración Municipal de San Martín de los Llanos considera presupuestal y económicamente viable ajustar las escalas teniendo en cuenta la incremento o aumento fijado por el Gobierno Nacional.

Que mediante Decreto 896 de 02 de junio de 2023, se fijaron los límites salariales de los Gobernadores, Alcaldes y Empleado Públicos de las entidades territoriales y se dictaron otras disposiciones en materia prestacional, con un incremento del 14.62% retroactivo a partir del primero (01) de enero de 2023.

Que de igual forma a través del Decreto 908 de 02 de Junio de 2023 se fijaron las escalas de viáticos para los empleados Públicos del Orden Nacional; sin embargo, conforme al artículo 5 del Decreto 896 de 2023, al señor Alcalde le serán aplicados los topes máximos para viáticos diarios y comisiones fijadas a los alcaldes de Municipios o Distritos de cuarta categoría, y a los Empleados Públicos de conformidad con el artículo 9 del mismo Decreto será el correspondiente fijado para Empleados del Orden Nacional.

Que el artículo 10 de del Decreto 896 de 2023, establece el subsidio de alimentación de los empleados públicos que devenguen asignaciones básicas mensuales no superiores a dos salarios mínimos mensuales (\$2.338.197).

Con fundamento en los considerandos; el Alcalde Municipal de San Martín de los Llanos, Meta:





## ACUERDA

**ARTÍCULO PRIMERO:** Fijar como incremento salarial para el año 2.023 para los empleados públicos de la Administración Municipal de San Martín de los Llanos, Meta, el catorce punto sesenta y dos por ciento (14.62%) con retroactividad al primero (01) de enero de 2023.

**ARTÍCULO SEGUNDO:** Fijar el salario del Alcalde Municipal de San Martín de los Llanos, en CINCO MILLONES TRESCIENTOS SETENTA Y SEIS MIL SESENTA Y SIETE PESOS M.L. (**\$5.376.067**).

**PARAGRAFO:** El Salario Mensual del personero no podrá ser superior al 100% de la salario mensual del alcalde, de conformidad con lo establecido en el artículo primero del Decreto 896 de 2023.

**ARTÍCULO TERCERO:** Conforme con lo decidido en este proyecto de Acuerdo, para la vigencia del 01 de Enero al 31 de Diciembre de 2023, establézcase la siguiente escala de remuneración correspondientes a las distintas categorías de empleos por niveles y grados del Municipio de San Martín de los Llanos así:

	CODIGO	GRADO	No. cargos	CARGO	SALARIO VIGENCIA 2022	INCREMENTO O VIGENCIA 2023	SALARIO VIGENCIA 2023
% INCREMENTO						14.62%	
	005	1	1	ALCALDE	4,690,339	685,728	5,376,067
	020	2	4	SECRETARIOS DE DEPENDEN	3,338,542	488,095	3,826,637
	009	2	5	DIRECTOR	3,338,542	488,095	3,826,637
	009	3	2	DIRECTIVO/PROFESIONAL	2,905,478	424,781	3,330,259
	202	3	1	COMISARIO FAMILIA	3,338,542	488,095	3,826,637
	303	3	1	INSPECTOR	2,905,478	424,781	3,330,259
	367	4	2	TECNICO	2,349,579	343,508	2,693,087
	314	4	1	TECNICO	2,349,579	343,508	2,693,087
	407	5	20	AUXILIARES ADMINISTRATIV	1,806,279	264,078	2,070,357
	487	4	1	OPERARIO - ELECTRICO	2,349,579	343,508	2,693,087
	487	4	2	OPERARIO	2,349,579	343,508	2,693,087
	487	5	1	OPERARIO	1,806,279	264,078	2,070,357
	487	6	4	CONDUCTORES	1,562,182	228,391	1,790,573
	487	8	3	OPERARIOS	1,096,050	160,242	1,256,292
	477	9	5	CELADORES	1,000,000	146,200	1,160,000





**PARÁGRAFO:** El Salario correspondiente al código 477, grado 9, denominado **CELADORES**, se aproxima al valor del salario mínimo legal mensual establecido para la vigencia 2023.

**ARTÍCULO CUARTO:** El valor de los viáticos diarios para comisiones al interior del país del Alcalde Municipal de San Martín de los Llanos por ser categoría sexta, será el máximo correspondiente para el Alcalde de Municipio o Distrito de Cuarta Categoría de acuerdo con la escala de viáticos fijada por el Gobierno Nacional, conforme al **artículo 1 del Decreto 908 de 2023** y en consonancia con el **artículo 5º del Decreto No. 896 de 02 de junio de 2023**.

**PARÁGRAFO PRIMERO:** Cuando para el cumplimiento de las tareas asignadas, no se requiera pernoctar en el lugar de la comisión solo se reconocerá el 50% del valor fijado de conformidad en el **artículo 2º del Decreto 908 de 2023**.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** La escala de viáticos establecida por el Gobierno Nacional en el artículo primero del Decreto 908 de 02 de junio de 2023 que se aplicará en la planta de personal de la Alcaldía Municipal es:

SALARIO		VALOR	VIATICOS DECRETO 908 DE 02 DE JUNIO DE 2023	
		PORCENTAJES	100% PERNOTADA	50% SIN PERNOTADA
0 A	1,510,229	<b>136,975</b>	136,975	68,488
1,510,230 A	2,373,180	<b>187,201</b>	187,201	93,601
2,373,181 A	3,169,036	<b>227,140</b>	227,140	113,570
3,169,037 A	4,019,494	<b>264,300</b>	264,300	132,150
4,019,495 A	4,854,371	<b>303,499</b>	303,499	151,750
4,854,372 A	7,321,125	<b>342,557</b>	342,557	171,279
7,321,126 A	10,232,411	<b>416,087</b>	416,087	208,044

**PARÁGRAFO TERCERO:** Los empleados públicos tendrán derecho al pago de hasta cinco días de viáticos al mes, a excepción del alcalde Municipal y su conductor que tendrán derecho a un máximo de diez días al mes.

**PARÁGRAFO CUARTO:** El reconocimiento para pagos de viáticos y gastos de viaje será ordenado en el acto administrativo que confiere la comisión de servicio, en el cual se expresa el término de duración de la misma.

**PARÁGRAFO QUINTO:** Se entiende por viático el valor asignado para alojamiento y alimentación de los empleados al servicios de la Administración Municipal de San Martín, Meta, que deban cumplir funciones en comisión oficial fuera del Municipio de San Martín, Meta.



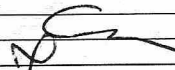
**ARTICULO QUINTO:** Los gastos de viaje serán autorizados por el ejecutivo municipal de acuerdo con las necesidades del servicio y teniendo en cuenta la modalidad de transporte que se use para el desplazamiento y conforme la reglamentación administrativa pertinente del Municipio.

**ARTÍCULO SEXTO:** El Subsidio de alimentación de los empleados públicos de la Administración Municipal será de OCHENTA Y TRES MIL TRESCIENTOS OCHENTA Y CINCO PESOS ML. (\$83.385), mensuales o proporcional al tiempo servido.

**ARTICULO SÉPTIMO:** El presente acuerdo rige a partir de la fecha de su sanción y publicación y tendrá efectos fiscales a partir del primero de Enero de 2023 a excepción de lo referente a los viáticos que ya han sido causados y pagados.

Presentado al Honorable Concejo Municipal el

  
**CARLOS ENRIQUE MELO VALENCIA**  
Alcalde Municipal

Nombres y Apellidos	Cargo	Firma
V°B°: Ross Leydy Troncoso Olaya	Secretaria de Gobierno	
Revisó: Carlos Alberto Rondon Rodriguez	Asesor Juridico	
Elaboró: Deyse Maribel Chala G.	Auxiliar Administrativo	







Revisó *[Firma]*  
 Aprobó *[Firma]*

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

DECRETO No. 0908 DE 2023

2 JUN 2023

Por el cual se fijan las escalas de viáticos.

EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA DE COLOMBIA

en desarrollo de las normas generales señaladas en la ley 4ª de 1992, y

CONSIDERANDO

Que dentro de los términos establecidos en el Decreto 1072 de 2015, se adelantó en el presente año la negociación del pliego presentado por los representantes de las centrales y federaciones sindicales de los empleados públicos.

Que el Gobierno Nacional y las centrales y las federaciones sindicales de los empleados públicos acordaron que para el año 2023 el aumento salarial debe corresponder al incremento porcentual del IPC total en 2022 certificado por el DANE, más uno punto cinco por ciento (1.5%), el cual debe regir a partir del 1º de enero del presente año.

Que el incremento porcentual del IPC total de 2022 certificado por el DANE fue de trece punto doce por ciento (13.12%) y, en consecuencia, los salarios y prestaciones establecidos en el presente decreto se ajustarán en catorce punto sesenta y dos por ciento (14.62%) para 2023, retroactivo a partir del 1º de enero del presente año.

Que en mérito de lo anterior,

DECRETA

CAPÍTULO I

Viáticos para los empleados públicos a que se refieren los literales a), b) y c) del artículo 1º de la Ley 4a. de 1992

**Artículo 1. Escala de viáticos.** A partir de la vigencia del presente decreto, fíjese la siguiente escala de viáticos para los empleados públicos a que se refieren los literales a), b) y c) del artículo 1º de la Ley 4a. de 1992, que deban cumplir comisiones de servicio en el interior o en el exterior del país:

COMISIONES DE SERVICIO EN EL INTERIOR DEL PAÍS					
BASE DE LIQUIDACIÓN				VIÁTICOS DIARIOS EN PESOS	
De	0	a	1.510.229	Hasta	136.975
De	1.510.230	a	2.373.180	Hasta	187.201
De	2.373.181	a	3.169.036	Hasta	227.140
De	3.169.037	a	4.019.494	Hasta	264.300
De	4.019.495	a	4.854.371	Hasta	303.499
De	4.854.372	a	7.321.125	Hasta	342.557
De	7.321.126	a	10.232.411	Hasta	416.087
De	10.232.412	a	12.149.567	Hasta	561.304
De	12.149.568	a	14.956.568	Hasta	729.685
De	14.956.569	a	18.085.358	Hasta	882.626
De	18.085.359	En adelante		Hasta	1.039.425

Continuación del Decreto "Por el cual se fijan las escalas de viáticos."

COMISIONES DE SERVICIO EN EL EXTERIOR						
BASE DE LIQUIDACIÓN				VIATICOS DIARIOS EN DOLARES ESTADOUNIDENSES		
				CENTRO AMÉRICA, EL CARIBE Y SURAMÉRICA EXCEPTO BRASIL, CHILE, ARGENTINA Y PUERTO RICO	ESTADOS UNIDOS, CANADÁ, CHILE, BRASIL, ÁFRICA Y PUERTO RICO	EUROPA, ASIA, OCEANÍA, MEXICO Y ARGENTINA
De	0	a	1.510.229	Hasta 80	Hasta 100	Hasta 140
De	1.510.230	a	2.373.180	Hasta 110	Hasta 150	Hasta 220
De	2.373.181	a	3.169.036	Hasta 140	Hasta 200	Hasta 300
De	3.169.037	a	4.019.494	Hasta 150	Hasta 210	Hasta 320
De	4.019.495	a	4.854.371	Hasta 160	Hasta 240	Hasta 350
De	4.854.372	a	7.321.125	Hasta 170	Hasta 250	Hasta 360
De	7.321.126	a	10.232.411	Hasta 180	Hasta 260	Hasta 370
De	10.232.412	a	12.149.567	Hasta 200	Hasta 265	Hasta 380
De	12.149.568	a	14.956.568	Hasta 270	Hasta 315	Hasta 445
De	14.956.569	a	18.085.358	Hasta 350	Hasta 390	Hasta 510
De	18.085.359	En adelante		Hasta 440	Hasta 500	Hasta 640

**Artículo 2. Determinación del valor de viáticos.** Los organismos y entidades fijarán el valor de los viáticos según la remuneración mensual del empleado comisionado, la naturaleza de los asuntos que le sean confiados y las condiciones de la comisión, teniendo en cuenta el costo de vida del lugar o sitio donde deba llevarse a cabo la labor, hasta por el valor máximo de las cantidades señaladas en el artículo anterior.

Para determinar el valor de los viáticos se tendrá en cuenta la asignación básica mensual, los gastos de representación y los incrementos de salario por antigüedad.

Cuando para el cumplimiento de las tareas asignadas no se requiera pernoctar en el lugar de la comisión, sólo se reconocerá hasta el cincuenta por ciento (50%) del valor fijado.

**Artículo 3. Autorización de viáticos.** El reconocimiento y pago de viáticos será ordenado en el acto administrativo que confiere la comisión de servicios, en el cual se expresa el término de duración de la misma, de conformidad con lo previsto en el artículo 65 del Decreto Ley 1042 de 1978.

No podrá autorizarse el pago de viáticos sin que medie el acto administrativo que confiera la comisión y ordene el reconocimiento de los viáticos correspondientes.

Los viáticos solo podrán computarse como factor salarial para la liquidación de cesantías y pensiones cuando se cumplan las condiciones señaladas en el literal i) del artículo 45 del Decreto Ley 1045 de 1978.

Queda prohibida toda comisión de servicios de carácter permanente.

**Parágrafo 1.** Los viáticos y gastos de viaje se les reconocen a los empleados públicos y, según lo contratado, a los trabajadores oficiales del respectivo órgano, y cubren los gastos de alojamiento, alimentación y transporte cuando previo acto administrativo, deban desempeñar funciones en lugar diferente de su sede habitual de trabajo.

Por el concepto de viáticos se podrán cubrir los gastos de traslado de los empleados públicos y sus familias cuando estén autorizados para ello y, según lo contratado, a los trabajadores oficiales.



## Continuación del Decreto "Por el cual se fijan las escalas de viáticos."

El Departamento Administrativo de la Presidencia de la República podrá pagar con cargo a su presupuesto los viáticos y gastos de viaje causados al Personal Militar, de Policía, del INPEC a su servicio.

Las entidades públicas a las cuales la Unidad Nacional de Protección o la Policía Nacional presten servicios de protección y seguridad personal a sus funcionarios, podrán cubrir con cargo a su presupuesto los viáticos y gastos de viaje causados por los funcionarios que hayan sido designados por aquel para tal fin.

De igual forma la Unidad de Salud del Ministerio de Defensa Nacional, podrá pagar los viáticos y gastos de viaje al personal Militar del área asistencial -médicos, odontólogos, bacteriólogos, enfermeros, auxiliares de enfermería y psicólogos -que están al servicio del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares.

**Parágrafo 2.** No habrá lugar al pago de viáticos o su pago se autorizará en forma proporcional, a criterio de la entidad y con fundamento en los aspectos previstos en el artículo 2 de este Decreto, cuando en el caso de otorgamiento de comisiones de servicio para atender invitaciones de gobiernos extranjeros, de organismos internacionales o de entidades privadas, los gastos para manutención y alojamiento o para cualquiera de ellos fueren sufragados por el respectivo gobierno, organismo o entidad.

**Artículo 4. Valor de viáticos.** En la Rama Judicial, el Ministerio Público y la Fiscalía General de la Nación, el valor de los viáticos dentro del territorio nacional será establecido de acuerdo con la distancia, medios de transporte y condiciones de la vía, posibilidades hoteleras, costos del sitio de cumplimiento de la comisión y demás factores relacionados con la labor a cumplir por los funcionarios y empleados, el cual se reconocerá desde un mínimo de treinta y un mil trescientos veintiocho pesos (\$31.328) moneda corriente, hasta por las cantidades señaladas en cada caso.

**Artículo 5. Valor de viáticos.** Los Jueces y sus Secretarios, los Procuradores Departamentales y Provinciales que laboren en los Departamentos creados por el artículo 309 de la Constitución Política, salvo los destacados en el departamento Archipiélago de San Andrés y Providencia, tendrán derecho al reconocimiento mensual de viáticos y gastos de viaje, así:

	JUECES Y PROCURADORES	SECRETARIOS
Viáticos	320.226	188.689
Gastos de Viaje	137.879	82.196

**Artículo 6. Viáticos para el personal docente y directivo docente.** Los viáticos para el personal docente y directivo docente se calcularán sobre la asignación básica mensual que les corresponda según la escala de remuneración sin incluir primas, sobresueldos o bonificaciones adicionales.

**Artículo 7. Viáticos en el Ministerio de Salud y Protección Social.** El Ministro de Salud y Protección Social, con la aprobación del Ministro de Hacienda y Crédito Público, reglamentará los viáticos y gastos de viaje de los empleados que realicen campañas directas en cumplimiento de comisiones en el territorio nacional.

**Artículo 8. Gastos de desplazamiento, alojamiento y alimentación dirigentes sindicales.** Las entidades a las que les aplica el presente decreto podrán reconocer los gastos de desplazamiento, alojamiento y alimentación para los dirigentes sindicales de las organizaciones sindicales de servidores públicos elegidos para que los representen en la mesa de negociación que se adelante con el Gobierno Nacional o territorial, siempre y cuando exista disponibilidad presupuestal para el efecto.

Continuación del Decreto "Por el cual se fijan las escalas de viáticos."

## CAPÍTULO II

## Viáticos para el personal de la Policía Nacional que presta sus servicios como Policía de Tránsito y Transporte adscrita al Ministerio de Transporte

**Artículo 9. Escala de viáticos.** A partir de la vigencia del presente decreto, fijese la siguiente escala de viáticos para el personal de la Policía Nacional destinado para prestar sus servicios como Policía de Tránsito y Transporte adscrita al Ministerio de Transporte que deba cumplir comisión en el territorio nacional así:

GRADO	VIÁTICOS DIARIOS EN CIUDADES CAPITALES SEDE DE LAS ASESORÍAS REGIONALES DEL MINTRANSPORTE	VIÁTICOS DIARIOS PARA COMISIONADOS EN OTRAS CIUDADES O POBLACIONES
Mayor General	387.869	306.782
Brigadier General	327.440	256.859
Coronel	267.010	206.933
Teniente Coronel	206.576	157.013
Mayor	157.862	121.248
Capitán	145.234	125.192
Teniente	129.879	114.294
Subteniente	118.413	100.763
Comisario	124.831	104.602
Sargento Mayor	124.831	104.602
Subcomisario	104.314	83.139
Sargento Primero	104.314	83.139
Intendente Jefe	99.016	82.005
Intendente	91.685	80.872
Sargento Viceprimero	91.685	80.872
Subintendente	84.629	78.705
Sargento Segundo	84.629	78.705
Cabo Primero	79.583	76.406
Patrullero	78.852	74.044
Patrullero de Policía	78.852	74.044
Cabo Segundo	78.852	74.044
Cabo Tercero	77.848	73.966
Agente	76.890	73.887

**Parágrafo 1.** Cuando se comisione a los funcionarios por un término superior a quince (15) días en la misma ciudad, las cuantías señaladas anteriormente se disminuirán así:

Entre 16 y 30 días, en un veinticinco por ciento (25%).  
De 31 días en adelante, en un cincuenta por ciento (50%).

**Parágrafo 2.** Cuando no se pernocte en el lugar de la comisión, sólo se reconocerá hasta el cincuenta por ciento (50%) del valor fijado en el presente artículo.



**Artículo 10. Viáticos al exterior.** Se podrán pagar viáticos al exterior cuando se trate de invitaciones hechas a los miembros de la Policía Nacional que presten sus servicios como Policía de Tránsito y Transporte, para realizar cursos de capacitación o actualización. Para su reconocimiento se aplicará la escala de viáticos establecida para los empleados públicos en la Rama Ejecutiva del orden nacional, sin que ello implique adicionar el presupuesto de funcionamiento del Ministerio de Transporte asignado para tal fin.

**Artículo 11. Presupuesto para el reconocimiento de viáticos.** El valor de los viáticos que se establece por el presente capítulo será cubierto con el presupuesto del Ministerio de Transporte o de la Policía Nacional.

### CAPÍTULO III

#### Disposiciones comunes

**Artículo 12. Prohibiciones.** Ninguna autoridad podrá establecer o modificar el régimen salarial o prestacional estatuido por las normas del presente decreto, en concordancia con lo establecido en el artículo 10 de la Ley 4ª de 1992.

Nadie podrá desempeñar simultáneamente más de un empleo público ni recibir más de una asignación que provenga del Tesoro Público o de empresas o de instituciones en las que tenga parte mayoritaria el Estado. Exceptúense las asignaciones de que trata el artículo 19 de la Ley 4ª de 1992.

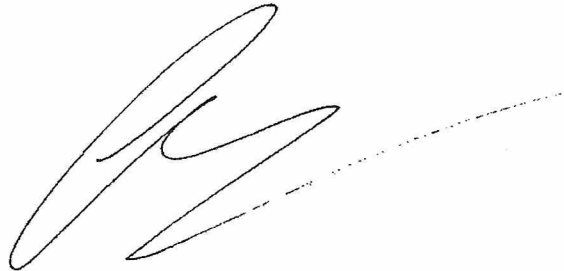
**Artículo 13. Competencia para conceptuar.** El Departamento Administrativo de la Función Pública es el órgano competente para conceptuar en materia salarial y prestacional. Ningún otro órgano puede arrogarse esta competencia.

**Artículo 14. Vigencia y derogatorias.** El presente decreto rige a partir de la fecha de su publicación y deroga las disposiciones que le sean contrarias, en especial el Decreto 460 de 2022.

PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

**2 JUN 2023**

Dado en Bogotá, D. C., a



EL MINISTRO DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO,

  
RICARDO BONILLA GONZÁLEZ

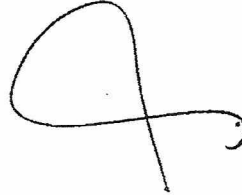
2 JUN 2023

EL MINISTRO DE TRANSPORTE,



WILLIAM FERNANDO CAMARGO TRIANA

EL DIRECTOR DEL DEPARTAMENTO  
ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA,



CÉSAR AUGUSTO MANRIQUE SOACHA





## DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

DECRETO No. 0896 DE 2023

( 2 JUN 2023

Por el cual se fijan los límites máximos salariales de los Gobernadores, Alcaldes y empleados públicos de las entidades territoriales y se dictan disposiciones en materia prestacional.

EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA DE COLOMBIA,

en desarrollo de sus atribuciones constitucionales y legales, en especial de las previstas en la Ley 4ª de 1992, y

## CONSIDERANDO:

Que dentro de los términos establecidos en el Decreto 1072 de 2015, se adelantó en el presente año la negociación del pliego presentado por los representantes de las centrales y federaciones sindicales de los empleados públicos.

Que el Gobierno Nacional y las centrales y las federaciones sindicales de los empleados públicos acordaron que para el año 2023 el aumento salarial debe corresponder al incremento porcentual del IPC total en 2022 certificado por el DANE, más uno punto cinco por ciento (1.5%), el cual debe regir a partir del 1º de enero del presente año.

Que el incremento porcentual del IPC total de 2022 certificado por el DANE fue de trece punto doce por ciento (13.12%) y, en consecuencia, los salarios y prestaciones establecidos en el presente decreto se ajustarán en catorce punto sesenta y dos por ciento (14.62%) para 2023, retroactivo a partir del 1º de enero del presente año.

Que en mérito de lo anterior,

## DECRETA:

**Artículo 1. Monto máximo del salario mensual de los Gobernadores y Alcaldes.** El monto máximo que podrán autorizar las Asambleas Departamentales y los Concejos Municipales y Distritales como salario mensual de los Gobernadores y Alcaldes estará constituido por la asignación básica mensual y los gastos de representación, y en ningún caso podrán superar el límite máximo salarial mensual, fijado en el presente decreto.

El salario mensual de los Contralores y Personeros Municipales y Distritales no podrá ser superior al cien por ciento (100%) del salario mensual del Gobernador o Alcalde.

**Artículo 2. Límite máximo salarial mensual para Gobernadores.** A partir del 1º de enero del año 2023 y atendiendo la categorización establecida en la Ley 617 de 2000, el límite máximo salarial mensual que deberán tener en cuenta las Asambleas Departamentales para establecer el salario mensual del respectivo Gobernador será:

CATEGORÍA	LÍMITE MÁXIMO SALARIAL MENSUAL
ESPECIAL	21.497.207
PRIMERA	18.214.842
SEGUNDA	17.514.272
TERCERA	15.069.940
CUARTA	15.069.940

Continuación del Decreto "Por el cual se fijan los límites máximos salariales de los Gobernadores, Alcaldes y empleados públicos de las entidades territoriales y se dictan disposiciones en materia prestacional".

**Artículo 3. Límite máximo salarial mensual para Alcaldes.** A partir del 1° de enero del año 2023 y atendiendo la categorización establecida en la Ley 617 de 2000, modificada por la Ley 1551 de 2012, el límite máximo salarial mensual que deberán tener en cuenta los Concejos Municipales y Distritales para establecer el salario mensual del respectivo Alcalde será:

CATEGORÍA	LÍMITE MÁXIMO SALARIAL MENSUAL
ESPECIAL	21.497.207
PRIMERA	18.214.842
SEGUNDA	13.166.090
TERCERA	10.561.303
CUARTA	8.834.972
QUINTA	7.115.556
SEXTA	5.376.068

**Artículo 4. Límite máximo salarial mensual para Alcalde Mayor de Bogotá D.C.** El límite máximo salarial mensual del Alcalde Mayor de Bogotá D.C. será de veintiún millones cuatrocientos noventa y siete mil doscientos siete pesos (\$21.497.207) m/cte.

**Artículo 5. Viáticos.** El valor y las condiciones para el otorgamiento de los viáticos en las comisiones de servicios de los Gobernadores y Alcaldes corresponderán a lo establecido por el Gobierno Nacional para los empleados públicos de la Rama Ejecutiva del Orden Nacional. Para estos últimos se tendrá en cuenta, igualmente, lo señalado en la Ley 136 de 1994 y demás normas que la modifiquen o reglamenten.

**Parágrafo.** El tope máximo para el reconocimiento de viáticos diarios para comisiones al interior del país de los Alcaldes de Distritos y Municipios clasificados en categoría quinta y sexta, será el correspondiente para el Alcalde de Municipio o Distrito de cuarta categoría, de acuerdo con la escala de viáticos fijada por el Gobierno Nacional.

**Artículo 6. Bonificación de dirección.** La bonificación de dirección para los Gobernadores y Alcaldes continuará reconociéndose en los mismos términos y condiciones a que se refiere el Decreto 4353 de 2004, modificado por el Decreto 1390 de 2008, y las demás normas que los modifiquen o adicionen.

**Artículo 7. Límite máximo salarial mensual para empleados públicos de entidades territoriales.** El límite máximo de la asignación básica mensual de los empleados públicos de las entidades territoriales para el año 2023 queda determinado así:

NIVEL JERÁRQUICO SISTEMA GENERAL	LÍMITE MÁXIMO ASIGNACIÓN BÁSICA MENSUAL
DIRECTIVO	18.226.195
ASESOR	14.568.772
PROFESIONAL	10.177.460
TÉCNICO	3.772.850
ASISTENCIAL	3.735.415

**Artículo 8. Prohibición para percibir asignaciones superiores.** Ningún empleado público de las entidades territoriales podrá percibir una asignación básica mensual superior a los límites máximos establecidos en el artículo 7° del presente decreto.

En todo caso, ningún empleado público de las entidades territoriales podrá devengar una remuneración total mensual superior a la que corresponde por todo concepto al Gobernador o Alcalde respectivo.



Continuación del Decreto "Por el cual se fijan los límites máximos salariales de los Gobernadores, Alcaldes y empleados públicos de las entidades territoriales y se dictan disposiciones en materia prestacional".

**Artículo 9. Viáticos.** El valor y las condiciones para el otorgamiento de los viáticos para los empleados públicos de las entidades territoriales corresponderán a lo establecido por el Gobierno Nacional para los empleados públicos de la Rama Ejecutiva del Orden Nacional.

**Artículo 10. Subsidio de alimentación.** El subsidio de alimentación de los empleados públicos de las entidades a que se refiere el presente decreto, que devenguen asignaciones básicas mensuales no superiores a dos millones trescientos treinta y ocho mil ciento noventa y siete pesos (\$2.338.197) m/cte., será de ochenta y tres mil trescientos ochenta y cinco pesos (\$83.385) m/cte., mensuales o proporcional al tiempo servido, pagaderos por la respectiva entidad, sujeto a la disponibilidad presupuestal.

No se tendrá derecho a este subsidio cuando el respectivo empleado disfrute de vacaciones, se encuentre en uso de licencia, suspendido en el ejercicio de sus funciones o cuando la entidad suministre alimentación a los empleados que conforme a este artículo tengan derecho al subsidio.

**Artículo 11. Prohibiciones.** Ninguna autoridad podrá establecer o modificar el régimen salarial, ni autorizar o fijar asignaciones básicas mensuales que superen los límites máximos señalados en el presente decreto, en concordancia con lo establecido en los artículos 10 y 12 de la Ley 4ª de 1992. Cualquier disposición en contrario carecerá de efectos y no creará derechos adquiridos.

Nadie podrá desempeñar simultáneamente más de un empleo público ni recibir más de una asignación que provenga del Tesoro Público o de empresas o de instituciones en las que tenga parte mayoritaria el Estado. Exceptúanse las asignaciones de que trata el artículo 19 de la Ley 4ª de 1992.

**Artículo 12. Competencia para conceptuar.** El Departamento Administrativo de la Función Pública es el órgano competente para conceptuar en materia salarial y prestacional. Ningún otro órgano puede arrogarse esta competencia.

**Artículo 13. Vigencia y derogatoria.** El presente decreto rige a partir de la fecha de su publicación, deroga las disposiciones que le sean contrarias, en especial el Decreto 462 de 2022 y surte efectos fiscales a partir del 1º de enero del año 2023 con excepción de lo previsto en los artículos 5º y 9º de este Decreto, los cuales rigen a partir de la fecha de su publicación.

PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

2 JUN 2023

Dado en Bogotá, D. C., a




EL MINISTRO DEL INTERIOR,

  
LUIS FERNANDO VELASCO CHAVES

Continuación del Decreto "Por el cual se fijan los límites máximos salariales de los Gobernadores, Alcaldes y empleados públicos de las entidades territoriales y se dictan disposiciones en materia prestacional".

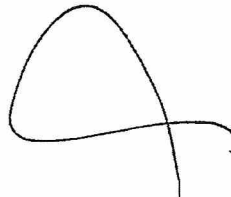
EL MINISTRO DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO,

2 JUN 2023



RICARDO BONILLA GONZÁLEZ

EL DIRECTOR DEL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA,



CÉSAR AUGUSTO MANRIQUE SOACHA